



BATZAR NAGUSIAK  
JUNTAS GENERALES  
BIZKAI A

PRENTSARAKO OHARRA

## **COVID 19AK EZ DAU GERATU BIZKAIKO BATZAR NAGUSIEN BARDINTASUNERAKO PLANAREN GARAPENA**

- **Bizkaiko Batzarrek beharrez jarraitzen dabe Gizonen eta Emakumeen arteko Bardintasunerako I. Planean, gaur Bilbon egin dan jardunaldi teknikoan.**

*(Bilbon, 2020ko garagarriaren 16an).* Covid-19ak ez dau gelditu Bizkaiko Batzar Nagusiak Gizonen eta Emakumeen arteko Bardintasunerako I. Plana aurrera eramateko egiten ari diran beharra. Bilboko Batzarretako egoitzan bardintasun taldearen beste bilera bat egin da gaur. Talde horretan Mahaiko eta Batzarretako taldeetako kideek, Batzarretako beharginek eta bardintasun alorreko adituek hartzen dabe parte

Batzarretako talde guztiek aho batez onetsi eben zeharkako plana 2017ko udan jarri zan martxan, eta 2020rako dauka jarrita amaitzeko epea. Ana Otadui Bizkaiko Batzar Nagusietako Lehendakaria izan da bileraren burua. Bertan, proiektua errealidade bilakatzeko laguntza emoten dauen Murgibe enpersako Ixasne Martínez Ojinagak eta Begoña Murguialdayk, orain arte lortutako emaitzen eta plana aurton bertan osatzeko egin beharrekoaren barri emon dabe.

Plana, administrazio publikoek bertako personen bardintasuna bultzatzera zuzendutako politika espezifikoa sartu behar dituela sinistetik sortu da. Batzarren kasuan, talde politikoek eta beharginek alkarregaz egiten dabe behar helburu horregaz, eta baita politika, gizarte eta ekonomia arloetako generako erakundeentzat bardintasun politiken arloko erreferente bilakatzeko xedez be.

Bizkaiko Batzarrek bardintasunerako plana onetsi eben Estaduko bigarren legebiltzarra izan ziran 2017an, Nafarroaren ostean, eta ordutik ia hiru urte daroaz barrutik behar garrantzitsua egiten, bardintasunerako politikak sustatzeko eta bultzatzeko helburuagaz. Plana aho batez onetsi zan, eta administrazio publikoek bertako personen bardintasuna bultzatzera zuzendutako politika espezifikoa sartu behar dituela sinestearen ondorioz egin da. Holan, bardintasunerako politikan erreferente bilakatuko dira politika, gizarte eta ekonomia arloko generako erakundeentzat.



BATZAR NAGUSIAK  
JUNTAS GENERALES  
BIZKAIA

NOTA DE PRENSA

## **LA COVID NO DETIENE EL DESARROLLO DEL PLAN DE IGUALDAD DE LAS JUNTAS GENERALES DE BIZKAIA**

- **EL Parlamento de Bizkaia continúan trabajando en una jornada técnica, celebrada hoy en Bilbao, en su I Plan para la Igualdad de Hombres y Mujeres.**

*(Bilbao, a 16 de julio de 2020).* La Covid-19 no ha logrado detener el impulso de las Junta Generales de Bizkaia por desarrollar su I Plan para la Igualdad de Hombres y Mujeres. Hoy, se ha celebrado en la sede parlamentaria bilbaína una nueva reunión del equipo de igualdad en el que toman parte miembros de la Mesa, de los grupos junteros y del personal de la Cámara vizcaína, junto con expertas en igualdad.

Este plan transversal, aprobado por unanimidad por todos los grupos junteros, se puso en marcha en verano de 2017 y tiene su horizonte en 2020. Ana Otadui, Presidenta de las Juntas Generales de Bizkaia, ha encabezado la reunión, en la que Itxasne Martínez Ojinaga y Begoña Murguialday, de la empresa Murgibe, - que presta asistencia para hacer realidad este proyecto-, han hecho un balance de los resultados alcanzados hasta ahora, y de lo que queda por hacer para completar dicho plan este mismo año.

El Plan es fruto del convencimiento de que las administraciones públicas deben incorporar políticas específicas dirigidas a favorecer la igualdad de sus personas. En el caso de las Juntas, grupos políticos y plantilla trabajan conjuntamente con este objetivo y también, para convertirse en referente de políticas de igualdad para el resto de organizaciones políticas, sociales y económicas.

La Cámara vizcaína fue el segundo parlamento del Estado en aprobar en 2017 un plan de igualdad tras Navarra y desde ese tiempo lleva casi tres años desarrollando un importante trabajo a nivel interno con el objetivo de fomentar e impulsar políticas de igualdad. Este plan fue acordado por unanimidad y es fruto del convencimiento de que las administraciones públicas deben incorporar políticas específicas dirigidas a favorecer la igualdad de sus personas, y convertirse así, en referente de políticas de igualdad para el resto de organizaciones políticas, sociales y económicas.